



LJUBLJANSKE MLEKARNE

Ljubljanske mlekarne, d.d.
Tolstojeva 63, 1000 Ljubljana
www.l-m.si

SPOROČILO ZA JAVNOST

Ljubljanske mlekarne so družini prijazno podjetje

Ljubljana, 14. maj 2010 - Ljubljanske mlekarne so se danes pridružile tretji generaciji podjetij, ki so prejela naziv družini prijaznega podjetja in so prvo podjetje s področja živilskopredelovalne industrije v Sloveniji, ki je prejelo osnovni certifikat. Dan pred mednarodnim dnevom družin je minister za delo družino in socialne zadeve, dr. Ivan Svetlik, v družbi Nevenke Črnigoj Sadar in Aleša Kranjca Kušlana, na slovesnosti v Mestnem muzeju v Ljubljani podelil certifikate 11 podjetjem, ki so se vključila v postopek certificiranja. V želji, da bi zaposlenim omogočile lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja so Ljubljanske mlekarne sprejele 14 ukrepov, ki jih bodo v svoje poslovanje vpeljale v naslednjih treh letih.

V postopku certificiranja so podjetja izbirala med 76 ukrepi lažjega usklajevanja družine in dela, razporejenimi na osem podpodročij - delovni čas, organizacija dela, delovno mesto, politika informiranja in komuniciranja, veščine vodstva, razvoj kadrov, struktura plačila in nagrajevanji dosežki ter storitve za družine. Da je podjetje pridobilo osnovni certifikat, se je moralo zavezati k implementaciji najmanj šestih ukrepov iz kataloga. V povprečju so podjetja sprejela 13 ukrepov, Ljubljanske mlekarne pa jih bodo v svoje poslovanje v naslednjih treh letih vpeljale 14:

- uvedle otroški časovni bonus,
- omogočile delo od doma,
- izbrale pooblaščenca za vprašanja usklajevanja dela in družine,
- za družine zaposlenih organizirale dan odprtih vrat,
- v svoj etični kodeks vpeljale filozofijo in načela vodenja ter socialne veščine vodstva,
- pripravile program za ponovno vključevanje po daljši odsotnosti,
- omogočale sodelovanje svojcev pri občasnih delih v podjetju,
- pripravile izobraževanja za starše,
- sponzorirale zaposlene in njihove ožje družinske člane,
- organizirale novoletno obdarovanje otrok,
- ter o ukrepih komunicirale z notranjimi in zunanjimi javnostmi, pripravile brošuro z opisanimi ukrepi za zaposlene in med zaposlenimi opravile mnenjsko raziskavo o vpeljanih ukrepih.

Predsednica uprave Ljubljanskih mlekarn, **Cvetana Rijavec** je po podelitvi certifikatov povedala: »V Ljubljanskih mlekarnah se zavedamo, da je usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja eno ključnih vprašanj v sodobnem času. Že pred začetkom tega postopka smo v naši družbi izvajali veliko ukrepov in naše dolgoročne aktivnosti usmerjali v zadovoljstvo zaposlenih. Ta postopek nam je omogočil, da smo kar nekaj izmed teh ukrepov formalizirali in pokazali, da si želimo delovno okolje za zaposlene stalno izboljševati in jih motivirati. Verjamem, da bomo kot prvo živilskopredelovalno podjetje v Sloveniji, ki se je odločilo za certificiranje, spodbuda tudi za ostala podjetja v tej panogi.«



LJUBLJANSKE MLEKARNE

Tudi minister za delo družino in socialne zadeve, **dr. Ivan Svetlik**, s ponosom ugotavlja, da so njihova prizadevanja za lažje usklajevanje obeh področjih končno obrodila sadove. Počasi, pa vendar, v ospredje vstopa razumevanje, da se za uspešno kariero ni treba odpovedati družini.

Sara Wagner
Korporativno komuniciranje

T: 01 5881 559
E: sara.wagner@l-m.si